



# Charte sur la diversité

AVRIL 2024 - VERSION 1.0

# Introduction

Le présent document constitue notre Charte de la Diversité, un engagement sincère de la part de Converteo envers les valeurs fondamentales de respect, d'inclusion et d'égalité.

Chez Converteo, nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail où chaque individu est valorisé, respecté et a la possibilité de s'épanouir, quelles que soient ses différences.

Nous sommes conscients que chaque personne apporte une valeur distinctive à notre entreprise, et que la diversité sous toutes ses formes enrichit notre culture d'innovation, stimule notre créativité et renforce notre capacité à offrir un service client exceptionnel.

Cette Charte incarne notre engagement envers ces principes, tout en nous guidant vers un avenir plus inclusif, égalitaire et prospère pour tous.



## Les principes de non-discrimination

- » La non-discrimination est un principe fondamental qui guide notre organisation. Nous nous engageons résolument à traiter toutes les personnes avec équité, dignité et respect, indépendamment de leur race, origine ethnique, religion, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, âge, handicap, statut socio-économique ou toute autre caractéristique personnelle et ce dès le processus d'embauche.
- » Nous rejetons toute forme de discrimination, qu'elle soit directe ou indirecte, et nous nous efforçons de créer un environnement inclusif dans lequel chacun puisse se sentir bienvenu, valorisé et écouté.
- » Nous promovons l'égalité des chances et l'accès équitable à toutes nos activités, sans aucune distinction.
- » Pour veiller à ce que le principe de non discrimination soit toujours respecté, nous mettons en place des mécanismes de prévention pour sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la non-discrimination et pour signaler tout incident ou comportement discriminatoire.



## L'égalité des chances et l'égalité de traitement

- » Chez Converteo, nous croyons fermement en l'égalité des chances comme l'un des piliers de notre engagement en faveur de la diversité. Nous nous efforçons de créer un environnement où chaque individu a la possibilité de réaliser son plein potentiel, quelle que soit son origine, son parcours, son genre, son orientation sexuelle, son âge, son handicap, sa religion ou toute autre caractéristique personnelle.
- » Nous veillons à garantir un accès équitable aux opportunités, à la formation, à l'avancement professionnel et à l'épanouissement au sein de notre entreprise.
- » En favorisant l'égalité des chances, nous renforçons notre culture d'entreprise inclusive et nous contribuons à la construction d'une société plus équitable, dans laquelle la diversité est célébrée et où chacun peut contribuer pleinement à notre réussite collective.



## Égalité femmes / hommes

Chez Converteo, nous accordons une importance particulière à la répartition équilibrée entre hommes et femmes au sein de notre entreprise.

Nous croyons en l'égalité professionnelle et travaillons activement pour garantir que les femmes aient les mêmes opportunités de carrière que les hommes. Nous soutenons activement le développement professionnel des femmes et encourageons leur participation à tous les niveaux de l'organisation.

Nous reconnaissons que l'égalité des genres ne concerne pas seulement le recrutement, mais également l'accès aux opportunités professionnelles et la progression de carrière. C'est pourquoi nous mettons en place des politiques de recrutement et de promotion reposant sur le mérite, et nous surveillons régulièrement nos pratiques pour nous assurer qu'elles sont exemptes de toute forme de discrimination de genre.



## Valorisation de la parole de chacun

Chez Converteo, nous encourageons activement nos collaborateurs à partager leurs idées, leurs suggestions et leurs innovations.

Nous croyons que la diversité des perspectives est un atout majeur pour notre entreprise, et nous valorisons la créativité de chacun. En favorisant un environnement ouvert à la communication, nous stimulons l'émergence d'idées novatrices et la collaboration au sein de notre équipe.

Nous encourageons la prise d'initiative, l'expression d'opinions et la contribution de chacun, quels que soient leur niveau hiérarchique ou leur domaine d'expertise. Nous considérons que le partage d'idées est essentiel pour notre croissance et notre succès, et nous nous engageons à créer un climat de confiance où chacun se sent libre de contribuer activement à l'amélioration continue de notre entreprise.



## Formations et sensibilisations

Chez Converteo, nous accordons une grande importance à la formation et à la sensibilisation à la diversité de nos collaborateurs. Ces éléments sont essentiels pour favoriser la croissance individuelle et le progrès collectif.

La sensibilisation à la diversité fait partie intégrante de nos formations, car nous croyons que cela renforce la compréhension mutuelle et favorise un environnement respectueux et inclusif. En investissant dans la formation et la sensibilisation, nous visons à soutenir la croissance professionnelle de nos employés tout en renforçant notre engagement envers l'égalité et l'inclusion.



## Insertion professionnelle des jeunes et des seniors

Nous reconnaissons l'importance de promouvoir une diversité intergénérationnelle au sein de notre entreprise. Cela se manifeste par notre engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes talents et du maintien actif des collaborateurs seniors au sein de notre effectif.

### **Pour les Jeunes :**

Nous nous engageons à offrir des opportunités d'apprentissage et de développement aux jeunes talents, notamment par le biais de stages ou de contrats d'apprentissage et de professionnalisation. Nous croyons que l'énergie et la fraîcheur qui caractérisent les jeunes contribuent largement à notre dynamisme et à notre capacité d'innovation. Nous favorisons leur croissance professionnelle en les encourageant à participer activement à des projets pertinents pour notre entreprise.

### **Pour les Seniors :**

Nous reconnaissons la richesse de l'expérience professionnelle des collaborateurs seniors. Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail inclusif et adapté pour les besoins spécifiques des collaborateurs plus âgés. Nous encourageons leur participation continue en favorisant la transmission de leur expertise aux générations plus jeunes et en adaptant nos pratiques pour tenir compte de leur expérience précieuse.

Nous favorisons également une culture de l'inclusion intergénérationnelle, afin que les employés de tous les âges puissent collaborer et apprendre les uns des autres pour renforcer notre performance collective.

En mettant en place des initiatives spécifiques pour les jeunes et les seniors, nous veillons à ce que toutes les générations se sentent valorisées, respectées et à leur place au sein de notre entreprise, contribuant ainsi à une diversité riche et équilibrée.



## Accueil et intégration des personnes en situation de handicap

Nous nous engageons à faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap au sein de notre entreprise. Cela signifie que toutes nos offres d'emploi sont ouvertes aux personnes en situation de handicap, et nous encourageons activement leur candidature.

Pour garantir une intégration réussie, nous adaptons nos espaces de travail pour répondre aux besoins spécifiques, tels que l'aménagement de postes de travail ergonomiques, et l'installation d'équipements nécessaires. Nous sommes toujours à l'écoute de nos employés en situation de handicap pour comprendre leurs besoins individuels et veillons à leur offrir un soutien sur mesure.

Nous proposons également un accompagnement personnalisé pour garantir que les employés en situation de handicap aient accès à des opportunités de développement professionnel et à des formations adaptées à leurs besoins.



## Responsabilité et suivi de la bonne application de la présente charte de la diversité

Pour assurer une mise en œuvre efficace de nos engagements, deux membres du comité exécutif de l'entreprise sont nommés référents en matière de diversité. Ces référents jouent un rôle essentiel dans la coordination des initiatives liées à la diversité, ainsi que dans la communication et la sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs.

Les référents de la diversité sont chargés de superviser la mise en place de politiques et d'actions concrètes visant à promouvoir la diversité au sein de l'entreprise. Ils travaillent en étroite collaboration avec les Ressources Humaines et les différents services de l'entreprise pour veiller à ce que nos engagements soient respectés à tous les niveaux de l'organisation.

Les référents de la diversité évaluent régulièrement les progrès réalisés en matière de diversité, identifient les domaines dans lesquels des améliorations peuvent s'avérer nécessaires, et veillent à ce que les valeurs de la diversité restent au cœur de notre culture d'entreprise. En encourageant la responsabilité collective et en désignant des référents dédiés, nous renforçons notre engagement envers la diversité et veillons à ce qu'elle reste une priorité stratégique pour notre entreprise.

